

## **Anlage 3:**

### **Fragebogen zur Risikoanalyse**

#### **1. Vorgehensweise:**

**Schritt 1:** Alle Felder der Gemeindegarbeit betrachten (s. Tabelle unter 2.)

**Schritt 2:** Risiken einschätzen (Art, Intensität, Dauer)

+ = niedriges Risiko

++ = mittleres Risiko

+++ = hohes Risiko

**Schritt 3:** Ins Gespräch kommen über Verhaltensrichtlinien Maßnahmen/  
Handlungsbedarf bestimmen und durchführen

**Schritt 4:** Eigenes Schutzkonzept erstellen

**Schritt 5:** regelmäßige Überprüfung

#### **2. Gemeindefelder / Arbeitsbereiche der Kirchengemeinde:**

In der untenstehenden Tabelle werden verschiedene Arbeitsbereiche einer Kirchengemeinde aufgeführt. Die Vorgabe für Maßnahmen im Bereich Prävention vor sexualisierter Gewalt gemacht gilt für ehrenamtlich Mitarbeitende. Für alle Angestellten gilt die Vorgabe der KAO. Jede Gemeinde kann selbst entscheiden, ob sie die Vorgaben höher einstuft (z.B. Kinderbibeltage mit Übernachtung werden mit drei XXX eingestuft). Ebenso muss jede Gemeinde ihre eigenen Arbeitsbereiche (bitte ganz konkret mit Altersstufen) identifizieren.

Vorgaben:

X = Verhaltensrichtlinien aushändigen

XX = Verhaltensrichtlinien aushändigen + Selbstverpflichtung

XXX = Verhaltensrichtlinien aushändigen + Schulung + Selbstverpflichtung +  
erweitertes polizeiliches Führungszeugnis/Selbstauskunft

<b>Gemeindefeld / Arbeitsbereich</b>	<b>Arbeitsbereich in unserer Ge- meinde</b>	<b>Risikostufe + / ++ / +++</b>	<b>Vorgabe</b>	<b>Handlungsbedarf</b>
Gottesdienst			X	
Kirchengemeinderäte			XX	
Krabbelgruppen			XX	
Kindertageseinrichtung			XXX	
Kinderbibelwoche/-tage			XX	
Kindergottesdienst			XX	
Jugendkirche			XX	
Kinderchor			XX	
Jugendchor			XX	

Gemeindefeld / Arbeitsbereich	Arbeitsbereich in unserer Gemeinde	Risikostufe +/++/+++	Vorgabe	Handlungsbedarf
Jungschar			XX	
Jugendgruppe			XX	
Offene Arbeit			XX	
Hausaufgabenbetreuung			XX	
Jungbläser			XX	
Musikgruppe			X	
Band			X	
Kinderfreizeiten (auch Jungscharübernachtungen)			XXX	
Jugendfreizeit			XXX	
Konfirmandenunterricht			XX	
Konfirmandenfreizeit			XXX	
Seniorenangebote			X	
Begegnungsangebote			X	
Seelsorgeangebote			XX	
Besuchsdienst			XX	
Familienangebote			XX	
Hauskreise			X	
Trainee			XXX	
Austräger Gemeindepost			0	

### 3. Räumlichkeiten:

In welchen Räumen finden unsere Angebote statt?

	Gemeindehaus
	Jugendhaus
	Kirche
	Pfarrhaus
	Eigenes Freizeithaus
	Eigenes Gartengrundstück

### Innenbereich

	Ja	Teilweise	Nein	Maßnahmen / Handlungsbedarf	Wer
Gibt es spezifische bauliche Gegebenheiten, die Risiken bergen?					
Gibt es abgelegene, nicht einsehbare Bereiche, die zugänglich sind?					
Gibt es eine aktuelle Übersicht darüber, wer Schlüsselgewalt in welchen Räumlichkeiten hat?					
Gibt es Personen, die regelmäßig Zutritt in die Räume haben und sich dort unbeaufsichtigt aufhalten können?					
Werden Besucher*innen, die nicht bekannt sind, direkt angesprochen und z.B. nach dem Grund ihres Aufenthaltes gefragt?					

### Außenbereich

	Ja	Teilweise	Nein	Maßnahmen / Handlungsbedarf	Wer
Gibt es abgelegene, nicht einsehbare Bereiche im Außenbereich/Garten, die zugänglich sind?					
Kann das Grundstück unproblematisch betreten werden?					
Gibt es eine aktuelle Übersicht darüber, wer sich wann regelmäßig auf dem Grundstück befindet?					



<b>Regeln im Umgang miteinander</b>			
Gibt es Regeln zum Umgang miteinander?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Gibt es Regeln für einen angemessenen Umgang mit Nähe und Distanz?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Können Sie gut mit Nähe und Distanz umgehen?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Gibt es Verhaltensregeln bezüglich sexualisierter Gewalt?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Wie ist das Vertrauensverhältnis zu Ihren Vorgesetzten/Mitarbeitenden mit mehr Verantwortung?	Sehr gut <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> sehr schlecht		
Wie ist der Umgang mit den Personen/ Zielgruppe, denen Sie im Bereich Ihrer ehrenamtlichen Tätigkeit begegnen?	Sehr gut <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> sehr schlecht		
Gibt es in Ihrer Gemeinde „ungeschriebene Gesetze“ unter den Mitarbeitern?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
<b>Umgang mit Wertschätzung und Kritik</b>			
Gibt es in Ihrem Arbeitsbereich eine Kultur des Miteinanders?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Fühlen Sie sich an Ihrem Arbeitsplatz/ Arbeitsbereich wertgeschätzt und gesehen?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Gibt es eine offene Kommunikationskultur?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Glauben Sie, dass es an Ihrem Arbeitsplatz/ Arbeitsbereich eine positive Streitkultur gibt?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Werden Abläufe an Ihrem Arbeitsplatz/Arbeitsbereich kritisch hinterfragt?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Wie wird mit Kritik umgegangen?			
Wie wird mit Fehlern / Fehlverhalten umgegangen?			
Kennen Sie die Werte und Verhaltensrichtlinien ihrer Kirchengemeinde?	Ja	<input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>